7주차 학습

1교시 학습 키워드 – ● 직무동기의 개념  
● 직무동기이론 1

● 직무동기의 개념을 설명할 수 있다.  
● 직무동기이론에 대해서 설명할 수 있다.

1. 직무동기의 개념  
● 작업과 관련한 행동을 유발시키고, 방향을 설정하며 유지시키는데 영향을 미치는 것

2. 직무동기 이론 1  
● 욕구위계이론 : 하위욕구가 충족돼야 상위욕구가 나타남   
● ERG이론 : 성장의 욕구, 관계의 욕구, 생존의 욕구  
● 성취동기이론: 인간의 욕구에 기초한 동기부여이론  
● 2요인이론(=동기위생이론) : 순행적 직무동기이론  
● 직무특성 이론  
- 기술의 다양성  
- 과제 정체성  
- 과제 중요성  
- 과제 피드백

Maslow의 욕구위계이론의 단점을 보완, 3단계 욕구위계를 포함하는 동기 이론은?

①ERG이론

②성취욕구이론

③2요인이론

④직무특성이론

ERG이론은 Maslow의 욕구위계이론의 단점을 보완, 3단계 욕구위계를 포함하는 동기 이론이다.

2요인이론은 무엇인가를 이루고, 수행을 잘하고, 최고가 되려는 동기에 초점이 있다 X

무엇인가를 이루고, 수행을 잘하고, 최고가 되려는 동기에 초점을 두는 이론은 성취동기이론이다.

2교시 학습 키워드 - ● 직무동기이론 2  
- 형평이론  
- 기대-유인가 이론  
- 목표설정이론  
- 성취귀인이론  
- 조직행동수정이론  
- 제어이론  
- 활동이론

● 직무동기이론에 대해 설명할 수 있다.

1. 직무동기이론 2  
● 형평이론 : 타인과 자신을 비교해서 자신이 얼마나 형평성 있는 대우를 받는가에 따라 동기화됨  
● 기대-유인가 이론 : 개인의 직업선택행동이나 소비자 구매행동 유형을 설명할 수 있는 의사결정이론  
● 목표설정이론 : 개인이 의식적으로 얻으려는 상태인 목표가 조직구성원의 동기와 행동에 영향을 미침  
● 성취귀인이론 : 개인이 지닌 성취동기수준과 환경요인이 상호작용함  
● 조직행동수정이론 : 자극-반응 학습이론 + Skinner의 강화이론 + Bandura의 사회학습이론  
● 제어이론 : 목표를 향한 노력을 계속하려는 동기에 피드백이 어떻게 영향을 두고 있는가에 관한 이론  
● 활동이론 : 목표에서 행동까지 연결되는 과정을 설명함

조직행동 수정이론에서 강화계획에 해당하지 않는 것은?

①고정간격계획

②변동간격계획

③고정비율계획

④무선자극계획

강화계획에는 고정간격계획, 변동간격계획, 고정비율계획, 변동비율계획이 있다

목표설정이론에서 일차적 동기는 특정목표를 성취하는 욕망이다. ㅇ

일차적 동기는 특정목표를 성취하려는 욕망이다.